

COMUNE DI PETRIZZI

SCHEMA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2011

Sig. COSENTINO SALVATORE

1)	Risultati – attuazione politiche dell'Amministrazione mediante dati di bilancio – Peg (parte corrente) e relazione attività svolta		60
a)	Capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) finanziari e di raggiungimento degli obiettivi assegnati	45	45
b)	Capacità di proporre soluzioni migliorative del sistema	15	15
2)	Comportamento organizzativo		40
a)	Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando diversi impegni	4	4
b)	Capacità nel dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la formulazione di fattive proposte.	8	8
c)	Capacità di rispettare i vincoli e le regole dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi.	4	4
d)	Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali , collaborando con gli altri uffici	8	8
c)	Capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo	8	8
d)	Qualità dell'apporto personale specifico	4	4
e)	Contributi all'integrazione tra i diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative	4	4
TOTALE			100